



Syndicat national Force Ouvrière de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

Membre de la fédération FNEC FP-FO

6/8 rue Gaston Lauriau 93513 MONTREUIL Cedex - Tél. : 01 56 93 22 88 ou 01 56 93 22 50 - foesr@foesr.fr - www.foesr.fr

Grille indiciaire DAPOOUS bientôt revalorisée ? À travail égal, salaire inégal = ça suffit !!

Lundi 10 février 2025, le SDRH du CNOUS a annoncé aux organisations syndicales que le CNOUS proposera en mars prochain à la Direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP) une **actualisation de la grille indiciaire DAPOOUS** dans la perspective d'une mise en application à compter de janvier 2026. Il précise que le CNOUS va proposer « **l'alignement de la grille DAPOOUS sur celle des fonctionnaires** ». FOESR a demandé si cela sera négocié avec les organisations syndicales : le CNOUS a répondu **NON**.

Inégalité statutaire persistante

FOESR ne peut que souhaiter qu'un tel alignement soit finalement possible en 2025 car depuis des années Mme Marchand, l'ancienne présidente du CNOUS, a toujours répété qu'une concordance entre la grille des contractuels DAPOOUS et celle des titulaires était réglementairement impossible...

FOESR ne cesse de dénoncer **l'inégalité de rémunération** des personnels ouvriers (PO) par rapport à leurs collègues fonctionnaires ITRF, quand tous exercent pourtant les mêmes fonctions techniques.

La « *fonctionnarisation* » de 2017 a mis en lumière et accentué cette inégalité injustifiable, plaçant les agents DAPOOUS dans une position de « **sous-travailleurs** » des **CROUS**. [Ils ont depuis été rejoints et dépassés dans cette peu enviable condition par les néo-contractuels 86-83, sans grille indiciaire ni garantie de carrière.]

En 2025 le réseau des CROUS fête ses 70 ans, nous ne pouvons malheureusement que constater que c'est toujours « **à travail égal, salaire inégal** ».

Échelons et indices

Au préalable, FOESR revendique que (en cas d'alignement strict sur la grille ITRF) les PO soient reclassés à l'indice égal (avec maintien d'ancienneté) ou à l'indice immédiatement supérieur. (Ex = un agent E4 au 7^e échelon (indice 379) sera reclassé en C2 au 8^e échelon (indice 385) car le 7^e échelon est à l'indice inférieur 377)

Voir en annexe le tableau comparatif entre les deux grilles : échelons favorables (indices IM supérieurs), échelons neutres (indices IM identiques) et échelons défavorables (indices IM inférieurs)

Actuellement, la majorité des échelons des échelles DAPOOUS E3 et E4 sont à des indices supérieurs à ceux des mêmes échelons des catégories C1 et C2 des grilles ITRF.

En cas d'alignement, si les reclassements se font à indice égal ou immédiatement supérieur sur la nouvelle grille, la plupart des personnels ouvriers E3 et E4 vont se retrouver reclassés sur les derniers échelons des échelles équivalentes à la C1 et à la C2.

Cela pose la question de l'existence même de l'échelle E3 : FOESR demande **la suppression de l'échelle E3** et donc que tous les PO qui sont encore en échelle 3 soient **repositionnés en échelle 4** (fin des recrutements PO).

Durée de passage d'échelons

FO ne cesse de le dénoncer : **l'évolution de carrière** d'un agent DAPOOUS est scandaleusement **plus longue** que celle d'un fonctionnaire (en moyenne 9 ans de plus, toutes échelles confondues).

Un PO en échelle E3 va mettre 34 ans pour gravir tous les échelons de sa catégorie, contre 19 ans pour un fonctionnaire C1. Un agent en E4 mettra 30 ans pour gravir l'échelle, contre 20 ans pour un fonctionnaire C2.

Pour FO, il est urgent **d'harmoniser les délais de passage d'échelon** des agents DAPOOUS sur ceux des fonctionnaires : rien ne justifie qu'à travail égal les agents DAPOOUS progressent plus lentement dans leur carrière.

De plus, **l'égalité apparente des échelons sommitaux** (= derniers échelons d'une échelle) des deux grilles est une mauvaise blague. En réalité dans la grille DAPOOUS, ces échelons sont atteints après un temps de carrière nettement plus long, d'autant plus que cette grille comporte souvent un plus grand nombre d'échelons.

FOESR n'est pas opposé à l'alignement des grilles DAPOOUS sur celle des ITRF, mais avec des garanties :

- conservation des indices acquis
- conservation des années d'ancienneté acquises
- reclassement à l'indice égal ou (à défaut d'indice égal) à l'indice immédiatement supérieur
- alignement des durées d'échelons sur celles des ITRF
- suppression de l'échelle 3 (correspondant à la C1) et passage automatique des agents E3 en E4

Annexe : Grille indiciaire de la catégorie C (à gauche) et grille équivalente DAPOOUS des E3, E4 et E5 (à droite)

Fonctionnaire ITRF Échelle C1				Contractuel DAPOOUS Échelle E3			
Échelon	Indice brut	Indice maj	Durée	Échelon	Indice brut	Indice maj	Durée
				12	432	387	
11	432	387		11	426	383	4 ans
10	419	377	4 ans	10	424	382	4 ans
9	401	376	3 ans	9	423	381	4 ans
8	387	373	3 ans	8	421	379	4 ans
7	381	372	3 ans	7	420	378	3 ans
6	378	371	1 an	6	413	377	2 ans
5	374	370	1 an	5	400	376	2 ans
4	371	369	1 an	4	397	375	2 ans
3	370	368	1 an	3	394	374	3 ans
2	368	367	1 an	2	386	373	3 ans
1	367	366	1 an	1	381	372	3 ans
			Total = 19 ans				Total = 34 ans
Fonctionnaire ITRF Principaux 2 ^e classe Échelle C2				Contractuel DAPOOUS Échelle E4			
12	486	425		12	485	425	
11	473	417	4 ans	11	456	404	4 ans
10	461	409	3 ans	10	430	385	4 ans
9	446	397	3 ans	9	427	384	4 ans
8	430	385	2 ans	8	425	382	4 ans
7	416	377	2 ans	7	421	379	3 ans
6	404	376	1 an	6	420	378	2 ans
5	396	374	1 an	5	400	376	2 ans
4	387	373	1 an	4	397	375	2 ans
3	376	370	1 an	3	394	374	2 ans
2	371	369	1 an	2	386	373	2 ans
1	368	367	1 an	1	382	372	2 ans
			Total = 20 ans				Total = 31 ans
Fonctionnaire ITRF 1 ^{ère} classe Échelle C3				Contractuel DAPOOUS Échelle E5			
				12	558	478	
				11	521	452	4 ans
10	558	478		10	488	427	4 ans
9	525	455	3 ans	9	456	404	4 ans
8	499	435	3 ans	8	443	395	4 ans
7	478	420	3 ans	7	432	387	3 ans
6	460	408	2 ans	6	424	382	3 ans
5	448	398	2 ans	5	420	378	3 ans
4	430	385	2 ans	4	400	376	2 ans
3	412	376	2 ans	3	397	375	2 ans
2	397	375	1 an	2	394	374	2 ans
1	388	373	1 an	1	388	373	1 an
			Total = 19 ans				Total = 32 ans

Grille indiciaire de la catégorie B (à gauche) et grille équivalente DAPOOUS des E6, E7 et E8 (à droite) :

Fonctionnaire ITRF Classe normale B1				Contractuel DAPOOUS Échelle E6			
Échelon	Indice brut	Indice maj	Durée	Échelon	Indice brut	Indice maj	Durée
13	597	508		13	597	508	
12	563	482	4 ans	12	555	476	3 ans
11	538	462	3 ans	11	526	456	3 ans
10	513	446	3 ans	10	505	440	4 ans
9	500	436	3 ans	9	492	430	3 ans
8	478	420	3 ans	8	468	414	3 ans
7	452	401	2 ans	7	443	395	3 ans
6	431	386	2 ans	6	424	382	3 ans
5	415	377	2 ans	5	415	377	2 ans
4	401	376	1 an	4	404	376	2 ans
3	397	375	1 an	3	398	375	2 ans
2	395	374	1 an	2	394	374	2 ans
1	389	373	1 an	1	389	373	1 an
			Total = 26 ans				Total = 31 ans
Fonctionnaire ITRF Classe supérieure B2				Contractuel DAPOOUS Échelle E7			
				13	638	539	
12	638	539		12	590	503	4 ans
11	599	509	4 ans	11	559	479	4 ans
10	567	485	3 ans	10	532	460	3 ans
9	542	466	3 ans	9	519	541	3 ans
8	528	457	3 ans	8	499	435	3 ans
7	506	441	3 ans	7	469	415	3 ans
6	480	421	2 ans	6	450	400	3 ans
5	458	406	2 ans	5	435	389	2 ans
4	444	395	2 ans	4	427	384	2 ans
3	429	384	2 ans	3	422	380	2 ans
2	415	377	1 an	2	413	377	2 ans
1	401	376	1 an	1	400	376	1 an
			Total = 26 ans				Total = 32 ans
Fonctionnaire ITRF Classe exceptionnelle B3				Contractuel DAPOOUS Échelle E8			
				12	707	592	
11	707	592		11	676	568	3 ans
10	684	574	3 ans	10	653	550	3 ans
9	660	556	3 ans	9	630	533	3 ans
8	638	539	3 ans	8	596	507	3 ans
7	604	513	3 ans	7	564	483	3 ans
6	573	489	3 ans	6	540	464	3 ans
5	547	470	2 ans	5	525	455	3 ans
4	513	446	2 ans	4	503	439	2 ans
3	484	424	2 ans	3	476	419	2 ans
2	461	409	2 ans	2	453	402	2 ans
1	446	397	1 an	1	446	397	2 ans
			Total = 24 ans				Total = 29 ans